

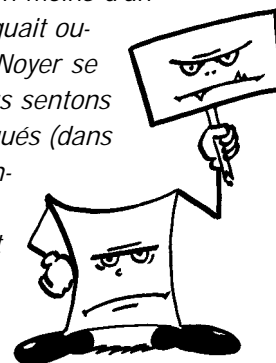
Cadre latéral

Nous sommes tous concernés

Chamalières, le 04 décembre 2007

Depuis le début de l'année 2007, les cadres latéraux du service des presses se mobilisent pour faire avancer leurs revendications. En quelques assemblées générales, quelques motions qu'ils ont eux-mêmes rédigées, une vraie solidarité et un brin d'opiniâtreté, ils ont en moins d'un an, fait bouger le paysage social à Chamalières. Alors que le Directeur général se moquait ouvertement des syndicats en réunion sur les mêmes sujets, alors que le Gouverneur Noyer se permettait de ne répondre à certaines lettres recommandées qu'au bout d'un an, nous sentons aujourd'hui un véritable rapport de forces se créer. Des cadres latéraux se sont syndiqués (dans la quasi-totalité des syndicats) et ont franchi un pas important en acceptant de représenter leurs collègues dans des réunions face à la Direction.

Face à ces nouveaux interlocuteurs, le DRH a commencé, en réunion les 21 juin et 24 octobre, à reconnaître ses "erreurs" en matière de gestion du personnel. Alors que le même bottait en touche en début d'année, il n'a trouvé comme dernière parade que la perspective d'un "grand chantier" sur le cadre latéral en 2008 pour repousser le règlement des problèmes en suspens ! Cette manœuvre n'aura pas suffi. Révoltés par les injustices du système "Lewandowski/Perdrix", lassés des mensonges et des promesses non tenues, les agents concernés, soutenus par leurs collègues statutaires et par les organisations syndicales CFTC, CGT, FO, SIC et SNABF Solidaires ont adressé, le 21 novembre, en forme d'ultimatum, une lettre ouverte au DRH.



Les revendications sont les suivantes :

- La correction rapide (et par des moyens supplémentaires affectés à l'enveloppe de masse salariale) des injustices les plus flagrantes (revalorisation immédiate des bas indices).
- Le respect des textes et notamment de la DR 79 pour l'ancrage des avancements des cadres latéraux sur ceux de leurs collègues statutaires.
- Le passage de grades à échelon constant.
- La détermination du salaire d'embauche sur la base des compétences et de l'expérience en dehors de toute référence à l'ancien salaire.
- La régularisation financière des contrats non respectés.

Exemplaires et responsables depuis le début du conflit, les agents concernés laissent encore jusqu'à mi-janvier 2008 à la Direction pour régler les graves injustices que cette dernière a créées. Pourtant rien dans les déclarations récentes de ses différents responsables ne laisse penser qu'elle ira au-delà des simples déclarations de principe et de la simple reconnaissance de "ses erreurs". Alertés depuis des mois les responsables du désordre actuel ont eu le temps de faire l'économie d'un conflit ouvert et de corriger, sans perdre la face, les situations révoltantes qu'ils ont eux-mêmes créées. Au lieu de mettre à profit ce délai pour

désamorcer la crise par des mesures concrètes, nos interlocuteurs ont poursuivi dans le mépris et la provocation, et particulièrement lors des réunions des 21 juin et 24 octobre. Ce faisant, ils ne font que confirmer notre analyse : la Fabrication des Billets ne bouge sur ses positions que si le programme de livraisons de billets est menacé.

Aussi est-il important que les agents de la Fabrication des Billets connaissent les tenants et aboutissants de la crise qui s'annonce pour le mois de janvier. C'est pourquoi, nous nous attacherons dans les prochaines semaines à démonter point par point la gestion révoltante mise en place par la DGFB.

D'ores et déjà, il convient de réaffirmer que nous sommes tous concernés.

- Parce que les injustices touchent tous les cadres latéraux, des catégories d'exécution jusqu'à l'encadrement, quel que soit le service, que ce soit à Vic le Comte ou à Chamalières.

- Parce qu'au-delà du cadre latéral c'est un "modèle de gestion" qui se fait jour et qui menace la cohérence de la gestion de l'ensemble du personnel.

- Parce que les injustices créées minent aujourd'hui la cohésion des équipes, donc le fonctionnement et l'avenir même de la DGFB.

A suivre...